

Potenzialanalyse (POA)

Eine Potenzialanalyse gibt Auskunft über die Stärken und Schwächen einer Führungs- oder Nachwuchsführungskraft. Sie orientiert sich an einem Kompetenzmodell und trifft eine Potenzialaussage. Das Ergebnis ist eine individuelle Standortbestimmung (Standortanalyse) sowie offene Einschätzung über zukünftige Tätigkeitsfelder im beruflichen Kontext.

Ausgangssituation

- Zahlreiche Unternehmen beurteilen die Potenziale ihrer Mitarbeiter:innen auf der Basis wenig fundierten Beurteilungsmethoden ein.
- Eine Weiterentwicklung der Mitarbeiter:innen erfolgt eher unspezifisch und orientiert sich kaum an den Potenzialen der Mitarbeiter:innen, d. h. Stärken werden nicht gestärkt.

Herausforderung und Vorgehen

- Es erfolgt eine Anforderungsanalyse mit den Entscheidungsträgern des Unternehmens.
- Auf Basis der Ergebnisse aus der Anforderungsanalyse wird ein auf die Position ausgerichtetes Kompetenzmodell festgelegt. Das Kompetenzmodell beinhaltet die erfolgskritischen Anforderungen eines Potenzialträgers.

Ziel

- Den Mitarbeiter:innen wird eine Orientierung gegeben, indem eine persönliche Standortbestimmung erfolgt.
- Daraus resultiert die Ableitung individueller Entwicklungsmaßnahmen.
- Strukturierte und strategisch ausgerichtete Personalentwicklung.
- Überblick bezüglich der unternehmensweiten Potenzialträger.
- Stärkung der Mitarbeiterbindung und Motivation.
- Transparenz der Unternehmensziele.
- Optimale Orientierung für das eigene Aufgabenfeld sowie für die interne Karriere.
- Anleitung individueller Entwicklungsmaßnahmen.

Meilensteine der Potenzialanalyse

Konzeption

- Anforderungsanalyse mit Entscheidungsträgern
- Festlegung der erfolgskritischen Kompetenzen
- Auswahl bzw. Konzeption der Potenzialanalyse

Durchführung

- Durchführung der Potenzialanalyse
- Mündliches Feedback an die Teilnehmer:innen

Ergebnis

- Erstellung von Ergebnisberichten
- Empfehlung von Entwicklungsmaßnahmen
- Follow-up Gespräche

Wir beraten Sie gerne



Sandra Schönborn

Senior Consultant Leadership

Telefon +49 69 677366825

sandra.schoenborn@haufe-akademie.de

Ausführliche Informationen Sie hier

haufe-akademie.de →